

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) beleid

MVO staat zowel nationaal als internationaal op de politieke agenda en is het wereldwijd belangrijker dan ooit. Als bedrijf, zakelijke dienstverlener en werkgever, welke naar ons inziens midden in de maatschappij staat, neemt Yesway haar verantwoordelijkheid om een positieve bijdrage te leveren aan milieu en maatschappij. Vanaf de start is dit onderdeel van onze strategie en zijn er op verschillende gebieden al ideeën en initiatieven geïmplementeerd. Daarnaast wordt het beleid jaarlijks geëvalueerd, gemonitord en bijgesteld in de jaarvergadering. In dit verslag zijn de meest relevante thema's toegelicht.

Maatschappelijke bijdrage

Als partner vinden wij het belangrijk om direct iets terug te kunnen doen. Wij vinden het daarom belangrijk dat iedere werknemer van Yesway zich minimaal 2 keer per jaar ter beschikking stelt voor vrijwilligerswerk bij een van onze (toekomstige) partners.

Daarnaast wordt er minimaal 1 keer per jaar een nieuwe sponsor of samenwerking aangegaan welke een positief effect heeft op de markt en maatschappij. Voor 2023 is dit een samenwerking met Team Alzheimer van het Amsterdam UMC.

Vitaliteit

Om werknemers structureel een veilige en gezonde werkomgeving te kunnen bieden, zijn de volgende activiteiten opgezet.

- Vertrouwenspersoon
 - Binnen de organisatie is er een vertrouwenspersoon aangesteld die – naast leidinggevende – aanspreekpunt is voor medewerkers met hulpvragen over agressie, geweld, discriminatie, (seksuele) intimidatie en ander ongewenst gedrag.
- Arbodienst
 - Yesway is aangesloten bij een landelijk gecertificeerde arbodienstverlener voor zowel preventieve als curatieve zorg bij verzuim.
- Bedrijfsreglement
 - Iedere werknemer beschikt over een (ondertekend) exemplaar van het bedrijfsreglement, waar duidelijke gedragsregels zijn beschreven over hoe wij met elkaar, onze werkzaamheden en verantwoordelijkheden omgaan.
- Opleiding en ontwikkeling
 - Niet alleen vakinhoudelijke trainingen, maar ook trainingen die bijdrage aan een bredere persoonlijke ontwikkeling zijn belangrijk voor Yesway en kan per medewerker aangepast worden
- Activiteit
 - Minimaal 1 keer in de maand wordt er een activiteit georganiseerd waarbij (fysieke) gezondheid van het team centraal staat.

Afval

Ook Yesway is zoals iedere onderneming schuldig aan het maken van afval. Toch proberen wij dit zoveel mogelijk te reduceren door met name de papierstroom in het proces te reduceren. Door aanpassingen in het proces, is het streven om in 2025 een 'paperless' bedrijf te zijn en de papierstroom te hebben gereduceerd naar 0. Door een volledige digitaal recruitment proces, digitale documenten en digitale ondertekening van al onze contracten is de papierstroom al minimaal.

Inkoop

Als zakelijke dienstverlener bestaat de inkoop met name uit kantoorartikelen en relatiegeschenken. Voor genoemde producten wordt te allen tijde gezocht naar een duurzame en eerlijke oplossing, zoals:

- Chocolade van Tony Choclonely
- Planten in 100% gerecyclede potten
- Herbruikbare drinkflessen